

# כרית

Vastuullisuusraportti (VSME)

2025

# Vastuullisuuden suunnannäyttäjä



**Atao Oy** on suomalainen ohjelmistoyritys, joka tarjoaa ohjelmistopalveluita yritysten laatu-, ympäristö-, työ- ja tuoteturvallisuuden hallinnan tueksi. Umbrella Interactive -ohjelmistoperheen avulla asiakkaamme ohjaavat omaa organisaatiotaan parhaaseen mahdolliseen toimintaan, ja me tuemme heitä matkan varrella.

Toimintaamme ohjaavat yrityksemme määrittelemät vastuullisuuden periaatteet (s. 4). Tietoturva ja vastuullinen datan käyttö ovat vastuullisuutemme keskeisimpiä teemoja, ja laadun takeena on ISO 27001 -sertifioitu tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä.

## ESIMERKINÄ MUILLE

VSME on standardina vielä uusi, ja ohjelmistoyritysten vastuullisuusraportoinnissa on paljon kehitettävää. Haluamme toimia suunnannäyttäjinä

alalla ja osoittaa esimerkkiä vastuullisemman liiketoiminnan rakentamisessa läpinäkyvästi. Tuotamme VSME-raportteja myös asiakkaillemme. Asiakastyön sekä oman raportointimme myötä olemme entistä vakuuttuneempia siitä, että VSME on erinomainen raportointikehys pk-yrityksille ja sopii useille eri toimialoille.

## ENSIMMÄINEN RAPORTTI

Raportoimme nyt ensimmäistä kertaa VSME-standardin mukaisesti. Raportti on koottu tilikauden 2025 datasta, ja se toimii samalla nykytilan kartoituksena, jonka myötä yrityksemme on mahdollista arvioida omaa vastuullisuuttaan ja asettaa tavoitteita jatkoon. Toistaiseksi sidosryhmämme eivät ole edellyttäneet meiltä VSME-raportointia, mutta haluamme toimia proaktiivisesti ja olla valmiina tulevaisuuden kasvaviin raportointivaatimuksiin.



## VSME-STANDARDI, PERUSMODUULI (B1–11)

### PERUSTIEDOT

- B1** Laatu- ja ympäristöstandardit s. 3
- B2** Kestävemmän Liike toiminnan käytännöt, politiikat ja aloitteet s. 3–4

### YMPÄRISTÖMITTARIT

- B3** Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt s. 5
- B4** Ilman, veden ja maaperän saastuminen s. 6
- B5** Biologinen monimuotoisuus s. 6
- B6** Vesi s. 6
- B7** Materiaalien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto s. 6

### SOSIAALISET MITTARIT

- B8** Oma työvoima – yleiset tiedot s. 7
- B9** Oma työvoima – työterveys ja -turvallisuus s. 7
- B10** Oma työvoima – palkkaus, työehdot ja koulutus s. 7

### HALLINNOLLISET MITTARIT

- B11** Tuomiot tai sakot korruptiosta tai lahjonnasta s. 7

# Yrityksen perustiedot ja vastuullisuusperiaatteet

## YLEISET TIEDOT YRITYKSESTÄ

Yrityksen nimi Atao Oy

Y-tunnus 2296552-4

EU ID FIFPRO.2296552-4

Yhtiömuoto Osakeyhtiö (Oy)

Toimialaluokitus (NACE) 62100 Ohjelmistojen suunnittelu ja valmistus (62.01)

Yhtiön rekisteröintimaa Suomi

## TILINPÄÄTÖSTIEDOT

### TILIKAUDEN LIIKEVAIHTO

 **0,52 M€**

### TASEEN LOPPUSUMMA

 **0,23 M€**

### HENKILÖSTÖMÄÄRÄ (FTE)

 **4 hlöä**

### ATAO OY



Olemme suomalainen ohjelmistoyritys, joka tarjoaa ohjelmistopalveluita yritysten laatu-, ympäristö-, työ- ja tuoteturvallisuuden hallinnan tueksi.

Kaikki vastuullisuusraportin tiedot ovat tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.


## SERTIFIKAATIT

Sertifikaatin nimi ja kuvaus	Myöntäjä	Lisätietoja	Myöntämispäivä	Voimassaolo
ISO/IEC 27001:2022	Kiwa Sertifiointi Oy	SaaS-pohjaisen tuotteen ja ohjelmiston hallinta, kehittäminen ja suunnittelu, myynti sekä tukitoiminnot Suomessa.	4.12.2024	3.12.2027

## VASTUULLISUUSTYÖN PERIAATTEET JA JOHTAMINEN

Esittelemme tässä raportissa yrityksemme vastuullisuustyön periaatteet ja kuvaamme vastuullisuuden nykytilaa yrityksessä vuoden 2025 tilikauden tiedoista kerätyn datan avulla. Liiketoimintamme vastuullisuus näkyy ennen kaikkea siinä, millaisen kädenjäljen jätämme työllämme asiakasyrityksissä, joita ohjaamme jatkuvasti kehittämään omaa vastuullisuuttaan.

Asiakkaiden tukemisen ohella haluamme myös itse toimia vastuullisesti. Osoitukseksi sitoutuneisuudestamme olemme laatineet yrityksellemme vastuullisuuden periaatteet kestävämmän liiketoiminnan edistämiseksi.

 Ohjaamme asiakkaitamme kohti kestävämpää liiketoimintaa.

Periaatteissa huomioimme niin lait ja vaatimukset kuin työntekijöiden oikeudet, petosten torjunnan ja eturistiriidat. Linjaamme vastuullisuuden periaatteissa myös toimittajien ja muiden yhteistyökumppaneiden valintaperusteet sekä taloushallinnon periaatteet.

# Ataon vastuullisuuden periaatteet

1

## TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Sitoudumme kunnioittamaan yhdistymisvapautta ja vapautta olla kuulumatta ammattiliittoihin.

Noudatamme tasa-arvoista kohtelua rekrytoinnissa. Työntekijät valitaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella.

Noudatamme työntekijöiden kohtelussa tasa-arvoisuutta (palkka, koulutus, tehtävänanto) ja sitoudumme olemaan syrjimättä sukupuolen, siviilisäädyn tai uskonnon perusteella.

Noudatamme työsuhteessa työ- ja loma-aikasekä palkka-asioissa tietotekniikan palvelualan työehtosopimusta ja vuosilomalakia.

Työyhteisössä kunnioitus, luottamus ja toisesta välittäminen ovat tärkeä osa kanssakäymistä. Emme salli työyhteisössä syrjintää, häirintää tai kiusaamista missään muodossa.

2

## PETOKSEN TORJUNTA

Rikkomukset, kuten kavaltaminen, vääräntäminen tai varastaminen, johtavat työsuhteen päättämiseen ja voivat johtaa rikosseuraamuksiin.

3

## ETURISTIRIIDAT JA LAHJONTA

Vältämme tilanteita, joissa henkilökohtainen etu on ristiriidassa yrityksen etujen kanssa. Työntekijöiden ei ole sallittua ottaa sidosryhmiltä vastaan lahjoja tai kestitystä lukuun ottamatta tilanteita, joissa se ei ylitä tavanomaista vieraanvaraisuutta. Työntekijät eivät saa suoraan tai välillisesti luvata, tarjota, maksaa, pyytää tai vastaanottaa minkäänlaisia lahjuksia tai kynnysrahoja, kuten rahaa, etuja tai palveluja. Tällaiset maksut ja edut voidaan katsoa lahjonnaksi, joka rikkoo lainsäädäntöä.



Meille on tärkeää, että yrityksellämme on yhteiset pelisäännöt, jotka ohjaavat kaikkea toimintaamme vastuullisempaan suuntaan.

4

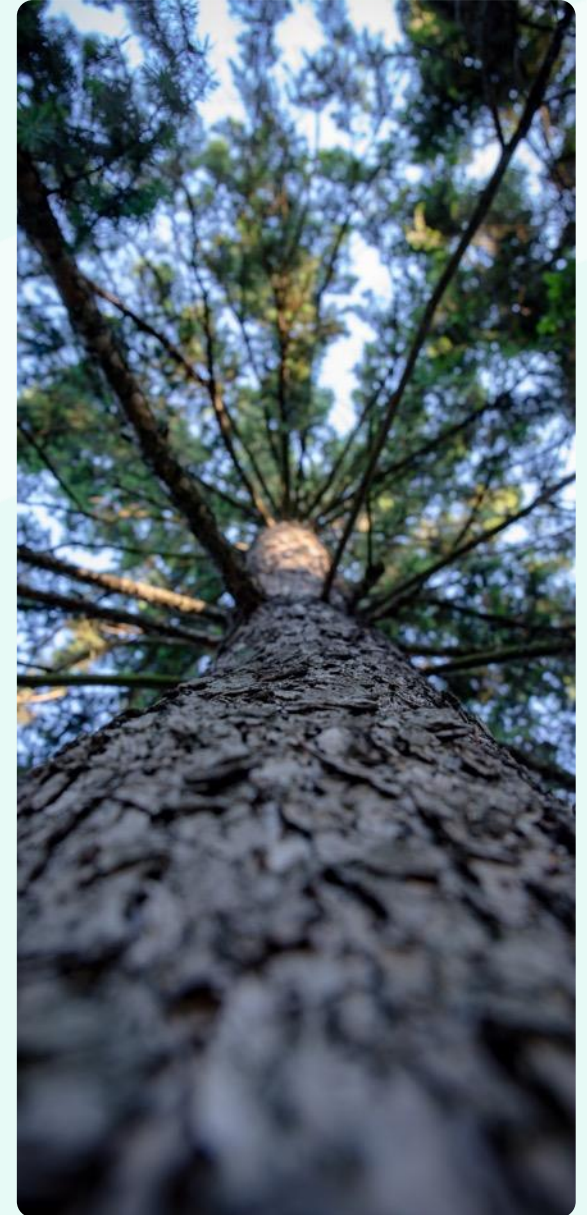
## TOIMITTAJAHALLINTA

Valitsemme ja arvioimme toimittajiemme ja yhteistyöyritysten toimintaa ja yhteistyön sopivuutta Ataon vastuullisuusperiaatteiden mukaisesti.

5

## TALOUSHALLINTO

Kirjanpidon on oltava virheetöntä ja luotettavaa noudattaen kirjanpitolakia. Tilitoimistoa ja tilintarkastusyhteisöä valittaessa on huomioitu vaatimustaso, joka koskee yhtiön talouden läpinäkyvyyttä ja lainmukaisuutta. Varojen kirjaamista jättäminen ja väärin, harhaanjohtavien tai tekaistujen tietojen kirjaaminen on ehdottomasti kiellettyä. Yhtiön tilitoimistona toimii BigBag Oy ja tilintarkastusyhteisönä Nexia Oy.



# Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt

## KOKONAISENERGIANKULUTUS

26,6 MWh



## SÄHKÖN KOKONAISKULUTUS

11,9 MWh

Uusiutuva sähkö 11,9 MWh  
Uusiutumaton sähkö 0 MWh

## LÄMMITYSENERGIAN KOKONAISKULUTUS

14,72 MWh

Uusiutuva lämmitysenergia 14,72 MWh  
Uusiutumaton lämmitysenergia 0 MWh

Scope 2 -päästöjen laskennassa käytetyt päästökerroimet:

\* 0 g CO<sub>2</sub>e/kWh (Oomi), \*\*Hankintaperusteinen 0 g CO<sub>2</sub>e/kWh , \*\*\*Markkina-/sijaintiperusteinen 145 CO<sub>2</sub>e/kWh (Vantaan Energia Oy)

Muutimme raportointikauden 2025 loppupuolella uuteen toimitilaan. Raportointikauden energiankulutus perustuu uuden toimitilamme energiaraaporttiin. Nykyiseen vuokrasopimukseen sisältyvät sähkö ja lämmitysenergia.

Energian käyttö on laskettu uuden kiinteistön kokonaiskulutuksesta suhteutettuna toimitilan kokoon (141 m<sup>2</sup>). Kiinteistön sähkö on hankittu uusiutuvana tuulisähkönä ja kaukolämpö uusiolämpönä. Kiinteistön tavoite on hiilineutraali energiankäyttö vuoteen 2027 mennessä.



Vastuullisuustyön periaatteissamme olemme listanneet ympäristövastuuseen liittyviä tavoitteita. Niitä ovat energiatehokkuus ja vähäpäästöinen liikkuminen. Tällä hetkellä keskeisimpiä toimenpiteitä ovat etäkousten suosiminen, vähäpäästöisen työmatkaliikkumisen tukeminen sekä ulkoistettu konesalipalvelu, jonka valinnassa olemme huomioineet toiminnan energiatehokkuuden.

## KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT YHTEENSÄ

2,13 t CO<sub>2</sub>e

Scope 2:  
Ostettu sähkö\* 0,00 t CO<sub>2</sub>e

Scope 2:  
Ostettu  
lämpö/jäähdytys\*\* 0,00 t CO<sub>2</sub>e

Scope 2:  
Ostettu lämpö/  
jäähdytys\*\*\* 2,13 t CO<sub>2</sub>e



Muutimme loppuvuodesta uusiin toimitiloihin, joissa energiamuotona käytetään uusiutuvaa tuulisähköä ja uusiolämpöä.

Sekä kiinteistöosakeyhtiömme että ulkoistettu konesalipalvelumme tarjoaja käyttävät sertifioitua, uusiutuvaa energiaa.

## KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI



4,13 t CO<sub>2</sub>e

# Vesi, materiaalien käyttö ja jätehuolto

## VEDENOTTO

### VEDENOTTO



**26,08** m<sup>3</sup>/vuosi



Yrityksen toimitila sijaitsee Kiinteistö Oy Vantaan Kehämyllyssä. Veden käyttö on laskettu kiinteistön kokonaiskulutuksesta suhteutettuna toimitilan kokoon (141 m<sup>2</sup>).



Yrityksellä ei ole toimintaa korkean vesistressin alueella eikä merkittävästi vettä kuluttavia tuotantoprosesseja.

## MATERIAALIEN KÄYTTÖ

### KIERTOTALOUS JA MATERIAALIVIRRAT



Olemme huomioineet kiertotalouden vastuullisuustyön periaatteissamme. Haluamme kantaa ympäristövastuuta kestävämpien hankintojen ja toimivan jätehuollon avulla. Toimistokalusteiden hankinnassa valitsemme aina kun mahdollista käytetyn vaihtoehdon sekä huolehdimme työvälineiden kierrätyksestä niiden elinkaaren lopussa. Asianmukainen jätteiden lajittelu varmistetaan toimitiloissamme selkeästi merkittyjen keräysastioiden avulla.

Yritys ei toimi sellaisella toimialalla, jossa käytetään merkittäviä materiaalivirtoja.

Yritys ei ole velvollinen raportoimaan saastuttavien aineiden päästöistään lain tai muiden kansallisten määräysten nojalla. Yrityksen omistamia, vuokraamia tai hallinnoimia toimipaikkoja ei sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.

## JÄTTEEN MÄÄRÄ JÄTELAJEITTAIN JA NIIDEN KIERRÄTETTÄVYYS

### JÄTTEIDEN KOKONAISMÄÄRÄ

**0,44** tonnia/vuosi



### KIERRÄTETTÄVÄ JÄTE

**0,21** tonnia/vuosi

### JÄTTEIDEN KIERRÄTYSOSUUS

**47,27 %**



Yrityksen toiminnasta ei synny muuta kuin tavanomaista jätettä.

## KIINTEISTÖSSÄ KERÄTTÄVÄT JÄTELAJIT JA LASKENTAPERUSTEET

Poltettava jäte (energiajäte)

Biojäte

Paperi

Lasi

Kartonki

SER

Puu (jäte)

Muut erilliskierrätettävät jätteet

Metalli

Muovi



Jättemäärät on laskettu kiinteistön jäte raportin perusteella kiinteistön kokonaisjättemäärästä suhteutettuna toimitilan kokoon (141 m<sup>2</sup>). Toiminnassamme syntyy tavanomaista toimistojätettä (energiajätettä, biojätettä, muovipakkauksia, keräyspahvia sekä keräyspaperia). Käytöstä poistuva elektroniikka hävitetään asianmukaisesti ja tietoturvasestisesti.

# Työvoima ja kehittyminen

## TYÖVOIMAN YLEISET TIEDOT

### HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

4 hlöä

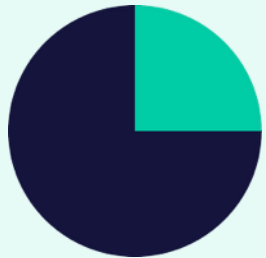


### TYÖSUHDE



Määräaikainen 0% (0 kpl)

### SUKUPUOLIJAKAUMA



Miehet (3 kpl)

**75%**

Naiset (1 kpl)

**25%**



Osallistuimme Software Finland ry:n Mimmit koodaa -joulu lahjoitukseen, joka tukee alan tulevaisuutta. Lahjoitus tukee naisia, jotka vaihtavat alaa ja suuntaavat kohti teknologiauraa.

Yritykselle ei ole määrätty tuomioita tai sakkoja korruption tai lahjonnan vuoksi.

## TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

### TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ

**0 kpl**

Kuolemantapausten määrä 0 kpl.

### TYÖTAPATURMIEN ESIINTYVYYS

**0,0**

Sattuneiden tapaturmien määrä suhteessa työntekijämäärään, lasketaan sataa kokoaikaista työntekijää kohden.

Yrityksemme toimii toimistoympäristössä, jossa työympäristö- ja turvallisuusriskit ovat vähäisiä. Sosiaalinen vastuu näkyy organisaatiossamme erityisesti tietotyön kuormittavuustekijöiden minimoituna. Työn ja vapaa-ajan joustavan yhteensovittamisen mahdollistavat joustavat työajat, etätyöskentely sekä muut mahdollisuudet sopeuttaa työskentely omaan arkeen sopivaksi. Kattavan työterveys sopimuksen lisäksi työnantaja tarjoaa henkilöstölle vapaaehtoisen työterveysvakuutuksen. Lisäksi työntekijöille tarjotaan lounasetu.

## KOULUTUS JA TYÖEHDOT

### HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN KOULUTUSTUNTIMÄÄRÄ

**7 h**

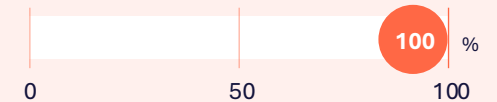
Miesten keskimääräinen koulutustuntimäärä

**8,33 h**

Naisten keskimääräinen koulutustuntimäärä

**3 h**

### TYÖEHTOSOPIMUSTEN KATTAVUUS



**100%**

Osuus työntekijöistä (4 kpl), jotka kuuluvat työehtosopimusten piiriin.

TES: Tietotekniikan palvelualan työehtosopimus



**Etätyömahdollisuuksista huolimatta henkilöstö tekee pitkälti töitä toimistolla:** hyvä työilmapiiri ja toimiston ergonomia houkuttelevat työskentelemään paikan päällä. Panostamme myös koulutukseen ja tarjoamme henkilöstölle kehittymismahdollisuuksia osaamisen parantamiseksi.

# Tietoturva on keskeinen osa vastuullista liiketoimintaa

Tietoturva ja tietosuojat ovat keskeinen osa yrityksemme vastuullista liiketoimintaa ja asiakasluottamuksen ylläpitämistä. Niin meille kuin asiakkaillemme on luonnollisesti tärkeää, että heidän datansa on turvassa ja tallessa.

Tietoturvatoimien päämääränä on suojata yrityksen, asiakkaiden ja kumppanien tietojen luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus. Johdamme tietoturvaa riskilähtöisesti ja jatkuvan parantamisen periaatteita noudattaen hallituksen hyväksymän tietoturvapolitiikan mukaisesti. Yrityksen tietoturvasuuden hallintajärjestelmä on ISO 27001 -sertifioitu, ja se katselmoidaan vuosittain riippumattoman kolmannen osapuolen toimesta.

Tietoturvatoimittamme painottuvat erityisesti SaaS-palvelun (Umbrella Interactive) tietoturvan kehittämiseen. Ylläpidämme henkilöstön tietoturvatietoisuutta säännöllisellä

koulutuksella ja hallitsemme tietoturvapoikkeamia määriteltyjen prosessien mukaisesti. Lisäksi seuraamme tietoturvan tilannekuvaa ja keskeisiä mittareita kuukausittain.

Arjessamme sertifikaatti näkyy kaikessa toiminnassa uuden henkilön perehdytyksestä alkaen. Tietoturva on näkyvästi mukana niin jokapäiväisessä työssä kuin esimerkiksi kuukausipalaverissa. Olemme onnistuneet erinomaisesti sitomaan tietoturvan osaksi työyhteisömme arkea ja vastuullista liiketoimintaa.

Vastuullisuuden näkökulmasta tärkeässä roolissa on myös käyttämämme konesalipalveluiden tarjoaja, jonka tietoturvan, IT-palvelunhallinnan ja tekoälyn hallintajärjestelmät on sertifioitu (ISO 27001, ISO 20000-1 ja ISO 42001).



“ Tietoturvatoimien päämääränä on suojata yrityksen, asiakkaiden ja kumppanien tietojen luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus.

Aki Mörönen  
CTO

# Kohti tavoitteita



Kuten jo aiemmin totesimme, raportoimme nyt ensimmäistä kertaa VSME-standardin mukaisesti. Raportti toimii yrityksellemme eräänlaisena nykytilan kartoituksena, jonka myötä meidän on mahdollista arvioida omaa vastuullisuuttamme ja asettaa tavoitteita jatkoa ajatellen.

Datan valossa toimintamme keskeisimpiä vastuullisuusalueita ovat sosiaalinen vastuu ja tietoturva. Vuoden 2025 henkilöstökyselyn tietoja emme ehtineet saada mukaan tähän raporttiin, joten seuraavassa raportissa henkilöstön hyvinvointi tulee näkymään vielä laajemmin. Olemme selvittäneet kyselyllä muun muassa työntekijöiden jaksamiseen ja työtyytyväisyyteen liittyviä kysymyksiä.

Laskennassa käyttämämme tiedot energian käytöstä perustuvat kiinteistöimme energia-raportin tietoihin, jotka olemme suhteuttaneet toimitilamme kokoon. Kiinteistössämme käytössä olevan uusiutuvan energian ansiosta energian osuus päästölaskennassamme on laskentatavasta riippuen nolla tai lähellä nollaa. Kiinteistön hiilineutraaliustavoite tukee myös omia tavoitteitamme.

Toistaiseksi olemme päättäneet raportoida VSME-standardin suppeamman Basic-moduulin mukaan. Tavoitteenamme on pidemmällä aikavälillä alkaa kartoittaa myös toimintamme epäsuoria päästöjä, jolloin saamme tarkemman kuvan toimintamme kannalta olennaisista päästölähteistä ja epäsuorista vaikutuksista.

# Yhteenveto

**Atao Oy:n** ensimmäinen VSME-standardin mukainen vastuullisuusraportti osoittaa, että myös ohjelmistoyritys voi raportoida vastuullisuudesta kattavasti ja asettaa itselleen tavoitteita vastuullisemman liiketoiminnan kehittämiseksi. Raportin laatiminen on auttanut yritystämme tunnistamaan keskeiset kehittämiskohteet mutta myös näyttänyt, milta osin olemme vastuullisuustyössämme jo varsin pitkällä. ISO 27001 -sertifioitu tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä ja vastuulliset toimintaperiaatteet muodostavat vakaan pohjan toiminnallemme.

Ympäristövastuussa korostuvat uusiutuvan energian käyttö, energiatehokkuus ja kiertotalouden periaatteet. Sosiaalinen vastuu näkyy työhyvinvoinnin, joustavan työskentelyn sekä henkilöstön osaamisen kehittämisen tukemisena. Ensimmäinen raportti toteutettiin VSME-standardin suppeamman moduulin mukaisesti, mutta jatkossa tavoitteenamme on laajentaa raportointia ja huomioida tarkemmin kasvihuonekaasupäästöjä myös toimintamme epäsuorien päästöjen osalta.

Esimerkillämme haluamme kannustaa muitakin pk-yrityksiä vastuullisuusraportointiin sekä osoittaa, että vastuullisuus on mahdollista integroida arkeen järkevillä ja konkreettisilla toimilla. Raportti toimii meille nykytilan kartoituksena ja antaa selkeän suunnan tuleville kehitystoimenpiteille.

## OTA YHTEYTTÄ

**Roope Sirviö**  
toimitusjohtaja

☎ 046 920 1670

✉ roope.sirvio@atao.fi

## Atao Oy

Kehämylly Business Park  
Vantaankoskentie 14  
01670 VANTAA

[atao.fi](https://www.atao.fi)

